



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชวากาย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชวากาย อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับความในหมวด ๔ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชวากาย เรื่อง แผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างประเภทภารกิจ สัญญาจ้าง ๔ ปี (คนวุฒิ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เมื่อนับถึงวันเปิดรับสมัคร ดังต่อไปนี้

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ และ ข้อ ๓ (๓) พนักงานจ้างทั่วไป หมวด ๑ พนักงานจ้าง ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลชวักายกำหนด (เอกสารแนบท้าย ก)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้สนใจติดต่อ ขอรับใบสมัครสอบและยื่นใบสมัครสอบได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) สอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๒๗๐-๗๖๕๓

๔. วิธีการสมัครสอบ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่าย
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่นใบทหารกองเกิน(สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้ประกาศชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้วเว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครจะประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

๖. สถานที่สอบ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

๗. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร (เอกสารแนบท้าย ข)

องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

๗.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียน	ภาค ก	คะแนน ๑๐๐ คะแนน
๗.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ภาค ข	คะแนน ๑๐๐ คะแนน
๗.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	ภาค ค	คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาค ความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ทั้งสองภาครวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการ ไปด้วย

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขัน โดยเรียงลำดับที่ จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนใน ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าหากได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าหาก ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้น บัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ในวันและเวลาที่กำหนด เพื่อรับการบรรจุแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุ จำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับตั้งแต่ ที่ทำการไปรษณีย์ลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ติดประกาศ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย) หรือตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์ www.khuakai.go.th

๑๑. วัน เวลา และสถานที่สอบ

๑๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน) สอบวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย

๑๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ (ถ้ามี) (๑๐๐ คะแนน) สอบวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ถ้าผู้สอบแข่งขันได้และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ ตามประกาศฯ นี้จะนำมาใช้ในการเรียกร้องสิทธิใดๆเพื่อประโยชน์ของตนมิได้

๑๒.๒ ผู้ที่สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรียบร้อยแล้ว

๑๓. การประกาศผลการสอบแข่งขัน

๑๓.๑ ประกาศผลการสอบแข่งขัน

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย) หรือตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์ www.khuakai.go.th

๑๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย) หรือตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์ www.khuakai.go.th

๑๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย จะประกาศผลการสอบแข่งขัน ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ชวักาย) หรือ โทรศัพท์สอบถามได้ที่หมายเลข ๐-๔๒๗๐-๗๖๕๓ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์ www.khuakai.go.th

๑๔. การทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย จะทำสัญญาจ้างผู้ที่สอบแข่งขันได้ และจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ยุติธรรม โปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประกาศใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบคัดเลือกได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสุรศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย (เอกสารแนบท้าย ก)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างสำรวจ ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางช่างสำรวจ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการสำรวจเพื่อหาระยะ ระดับ มุม ลักษณะ และขนาดของภูมิประเทศ การหาค่าพิกัดของจุดตำแหน่งต่างๆ การทำบันทึกข้อมูลและรายละเอียดต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ การทำแผนที่แบบต่างๆ โดยอาศัยข้อมูลจากการสำรวจ การสำรวจและคำนวณราคาที่ดินทรัพย์สินเพื่องานจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน เป็นต้น หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานบริหารด้านช่างสำรวจในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ระดับแผนก และผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑. สำรวจ รังวัด คำนวณ ตรวจสอบ จัดทำแผนที่แผนที่ แผนผัง เพื่อให้ทราบรายละเอียด และเป็นไปตามแบบที่กำหนด สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แก้ไขปัญหาเบื้องต้นจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของงานที่กำหนดไว้

๓. วัดระดับของภูมิประเทศ วางโครงข่ายหมุดหลักฐาน แผนที่ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔. บันทึกข้อมูลรายละเอียด ต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจ และรายงานผลเพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน

๕. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และ รายละเอียดต่าง ๆ ที่ได้จากการสำรวจ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความถูกต้อง

๖. ปรับปรุงข้อมูลด้านแผนที่ในงานสำรวจให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมทั้งดูแล จัดแผนที่ให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการนำไปใช้งาน

๗. ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบ ต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับงานสำรวจ เพื่อนำประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๘. ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงาน อื่น ๆตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

มีคุณวุฒิอย่างไรอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และไม่ก่อนวันที่เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ	๙,๕๐๐.- บาท
๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ	๑๐,๘๕๐.- บาท
๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)	ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ	๑๑,๕๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชวักาย (เอกสารแนบท้าย ข)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หลักสูตรและวิธีการเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างภารกิจ

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเพื่อบรรจุเข้าดำรงตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัครจึงมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันมีรายละเอียดดังนี้

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน แบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง

๑. วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (๔๐ คะแนน)

๑.๑ สรุปความหรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

๑.๒ วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๓ การหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

๑.๔ การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๒. วิชาพื้นฐานในการปฏิบัติการ (๓๐ คะแนน)

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๖ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วิชาภาษาไทย (๓๐ คะแนน)

การทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความการตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และพิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑. ความรู้พื้นฐานด้านงานสำรวจและการทำแผนที่ ๒. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ AutoCAD และโปรแกรม อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้เกี่ยวกับการคำนวณและเขียนแผนที่ การคำนวณพื้นที่จากค่าพิกัด ๔. ความรู้เกี่ยวกับการรังวัดหมวดหลักฐานแผนที่โดยดาวเทียมเบื้องต้น (GPS) ๕. ความรู้เกี่ยวกับการคำนวณมาตราส่วนบนรูปถ่ายทางอากาศประโยชน์ของภาพถ่ายทางอากาศในงานแผนที่ หลักการแปลภาพถ่ายทางอากาศ ๖. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ (GIS)

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ภาค ค คะแนน ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดสอบแข่งขัน ดังนี้

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติและประสบการณ์การทำงาน การแต่งกาย บุคลิกภาพ ท่าทาง เจตคติ ความรู้ทั่วไปปัญหา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น